-

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела**

**образования района Беимбета Майлина» УОАК**

с. Красносельское « *Г»\_ ..;\_fi aя* 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12), осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в **КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК**

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - Анализ) является деятельность КГУ **«Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК**

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности **КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК** издан приказ руководителя

«О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 30.04.2025г., № 49.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период, охваченный внутренним анализом коррупционных рисков: второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года.

# Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ

# «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК .

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционны\_хправонарушений, и устранения их последствий в деятельности **КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК.**

# Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1. правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
2. статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

З)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

1. результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
2. результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
3. результаты антикоррупционного мониторинга;
4. публикации в средствах массовой информации;
5. обращения физических и юридических- лиц в отношении объекта анализа;
6. сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

1О) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

1. результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
2. результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
3. результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
4. иные сведения, представление которых • не запрещено законодательством Республики Казахстан.
5. **Коррупционные риски в нормативных правовых актах**
	1. **Реализация основных функций Нормативная база:**

Правовые акты и нормативные документы, регулирующие

организационно управленческая деятельность КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАК , на наличие коррупционных рисков.

**Коррупционные риски:**

**Обоснова1-1ие:**

l .Приём в образовательные организации (мини центр, КПП)

1. Перевод обучающихся внутри образовательных организаций **и** между образовательными организациями, отчисление обучающихся из образовательных организаций в связи с не освоением ими образовательной программы
2. Проведение промежуточной и итоговой аттестации, в первую очередь

ЕНТ

1. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с

получением необоснованных финансовых выгод за счёт обучающегося, *в*

частности, получение пожертвований на нужды мини центра и школы, как в

денежной, так и в натуральной форме, расходование полу'-lенных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации

1. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в мини центре или школе в ущерб иным обучающимся детям
2. Лицензирование и государственная аккредитация образовательных

организаций

1. Приём работников в образовательную • организацию, привлечение

исполнителей по гражданско-правовым договорам 8.Использование имущества образовательных организаций

9.Родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исnолнительно-распорядителъные и административно-хозяйственные функции

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски в

работе КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Выявление коррупционных рисков во внутренних документах: не

**выявлено**

**11. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности** КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО осуществляет дошкольное, начальное, основное и общеобразовательное образование на основание лицензии № КZ89LAA00017223 от 17.10.2019 года

# Оказание государственных услуг

Школа оказывает следующие гос.услуги:

Прием документов и зачисление, для общеобразовательным программам начального, основного среднего образования

обучения по

среднего, общего

- Прием документов для организации индивидуального бесплатного

обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования

Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным

категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах

* Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании
* Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха

детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях.

За анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года было оказано - 64 гос.услуг. Нарушений за данный период при оказании гос.услуг не выявлены.

Ответственными лицами за оказание гос.услуг назначены: заместитель

руководителя по УВР Почекаева Юлия Анатольевна; деловод Ионова Дарья Салаватовна, которая прошла семинар повышения квалификации по теме:

«Развитие государственного управления: Повышение качества оказания государственных услуг».

Созданы условия для получения гос.услуг для лиц с ограниченными возможностями: при входе установлена кнопка вызова, действует подъёмник, предусмотрена площадка для разворота инвалидной коляски, на лестничной площадке установлены поручни, нанесены тактильные направляющие линии для слабовидящих, а также размещены информационные таблички, дублированные шрифтом Брайля.

**Коррупционные риски**

* + Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счёт обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды мини центра и школы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации
	+ Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в мини центре или школе в ущерб иным обучающимся детям
	+ Лицензирование и государственная аккредитация образовательных организаций
	+ Приём работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам
	+ Использование имушества образовательных организаций
	+ Родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно- хозяйственные функции

**Обоснование: не выявлено**

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски при оказании гос.услуг в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

* 1. **Кадровая политика**

***Управление персонш,ом, в том числе сменяемость кадров***

Штатная численность - 54 работника, из них 32 педагога и 22 другого персонала.

За анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года было трудоустроено - 6 педагогов, 8 сотрудников другого персонала, 5 из них приняты на время выполнения сезонной работы. Уволено за данный период 2 педагога, по собственному желанию и 6 сотрудников другого персонала, из них 3-е сотрудников уволены по оконqанию сезонной работы, 2-е по собственному желанию и 1 по уходу на пенсию.

Проблемные постоянные вакансии: учитель математики и дворник.

Решение: созданы вакансии на платформе трудоустройства «Енбек».

Перемещения качественного состава не имеется

**Коррупционные риски:** Приём работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам

**Обоснование: не выявлено**

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски при трудоустройстве в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

***Дисциплинариая практика***

Дисциплинарные взыскания в период за второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики

Казахстан(Правила служебной этики государственных служащих), гражданских служащих, педагогов сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую

дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

***Конфликт интересов***

***УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***ФИО*** | ***ДОЛЖНОСТЬ*** | ***вид******РОДСТВА*** | ***ПРЯМОЕ******ПОДЧИНЕНИЕ (дАIНЕТ)*** | ***КЕМ НАЗНАЧЕН*** |
|  | о | о | о | о | о |

# Коррупционные риски:

Родственники, члены семьи вьmолняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно- хозяйственные функции

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски трудоустройства родственников в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:

* 1. **Цифровизация процессов. Документооборот**

***Учет документации***

Информационные системы «Индиго» в данной системе ведётся работа по приёму в мини-центр. Информационная система «Сакура» в данной системе ведутся такие работы как перевод уqащихся из одной школы в другую, подвоз, бесплатное питание, обучение на дому.

**Коррупционные риски:** Создание преференций детям из обеспеченных

семей, из семей чиновников в мини центре или школе в ущерб иным обучающимся детям

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски при работе с информационными системе в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО.

# Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Через систему «Е- 0тiнim» бьmо подано 4 обращения за анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года. Все обращения были рассмотрены и донесены до педагогов, темы обращений: курсы повышения квалификации. Нарушений по рассмотрению обращений не выявлено.

Ответственные лица: заместитель руководителя по УВР Почекаева Юлия Анатольевна назначена приказом № 1 от 03.01.2024 года.

**Коррупционные риски:** - Приём работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски при работе с обращениями физических и юридических лиц в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Обеспечение открытости информации

КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО размещает информацию на интернет­ ресурсах

l .lnstagram- https://[www.instagram.com/krasnoselsk\_mekteЬi?utш\_source=qr&igsh=MTBuaЗNy](http://www.instagram.com/krasnoselsk_mekte%D0%ACi?utш_source=qr&igsh=MTBuaЗNy) aGdldЗVpZA=

2.школьном сайте - https://krasnoselskaya-mailin.edu.kzJru/.

На сайтах размещается школьная информация: новости, кружки, лето, праздники и т.д. Информация на сайтах размещается на двух языках, на гос.языке **и** на русском языке. На школьном сайте имеются следующие разделы: гос.услуги, школьное меню, аттестация, объявления. Информация на сайтах обновляется еженедельно. Сайты находятся в открытом доступе для граждан.

**Коррупционные риски:** не имеются

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** размещать больше информации по коррупционным рискам на интернет-ресурсах в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО.

# 1.6 Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Создан приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» № 49 от3O.O4.2O25г. На основании которого был проведен внутренний анализ КГУ

«Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района

Беимбета Майлина» УОАКО с целью выявления коррупционных рисков. Была создана рабочая группу с целью выявления коррупционных рисков (приложение № 1 к Приказу № 49 от 30.04.2025г):

1. Аксененко Вадим Юрьевич - руководитель школы;
2. Почекаева Юлия Анатольевна заместитель руководителя по учебной работе;
3. Аманбаева Диана Кайсаровна - заместитель руководителя по воспитательной работе;
4. Гаркуша Любовь Викторовна - заместитель руководителя по АХЧ;
5. Бем Наталья Фёдоровна - председатель профсоюза;
6. Гричина Вера Ивановна - член профсоюза.

**Коррупционные риски:** сокрытие членами выявленных фактов коррупции в

:КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** не допускать сокрытие коррупционных рисков в :КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Реализация контрольных и разрешительных функций

КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО не наделена .контрольными и разрешительными функциями.

**Коррупционные риски:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

**Обоснование:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился, так как КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО не наделена контрольными и разрешительными функциями

**Рекомендации по устранению:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

# Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа КГУ «Красносельская. общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО *(гражданско-правового характера)* не значится.

За анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года судебных процессов не имеется.

**Коррупционные риски:** по данному разделу внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

**Обоснование:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

**Рекомендации по устранению:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

# Сведения о результатах проверок надзорных органов

За анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года были проверки СЭС и ЧС.

ЧС бьmи выявлены следующие нарушения: предоставить проектную документацию пожарной сигнализации, убрать горючие материалы под лестничными маршами, провести испытание огнезащитной обработке (пропитки) деревянных конструкций чердачного помещения, убрать горючие вещества и материалы в подвальном помещении, в спальне мини-центра, в подвале соединения жил проводов при помощи опрессовки, сварки, пайки или специальных зажимов, проводить своевременное техническое обслуживание, освидетельствование автоматической пожарно сигнализации.

СЭС были выявлены следующие нарушения: установить крышку на контейнер для сбора мусора, устранить дефекты стен и потолка.

Все выявленные нарушения при повторной проверки СЭС и ЧС устранены.

**Коррупционные риски:** сокрытие фактов нарушения.

# Обоснование: не выявлено

**Рекомендации по устранению:** не допускать коррупционные риски при проверке СЭС и ЧС в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО

# Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период, второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года проверки ДВГА, РЕВКОМ, АУДИТ не проводились.

**Коррупционные риски:** по данному разделы . внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

**Обоснование:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

**Рекомендации по устранению:** по данному разделы внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

# Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

**Коррупционные риски:** не имеются

**Обоснование:** не требуется

**Рекомендации по устранению:** не требуются

# Мониторинг СМИ и иных источников информации

В отношение КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО публикации негативного либо позитивного характера за указанный период не было.

**Коррупционные риски:** не выявлены

**Обоснование:** не требуются

# Рекомендации по устранению: не требуются

**Вывод.**

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Красносельская общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО не вь, ы коррупционных рисков.

**1)**

.

**Руководитель Аксененко В. Ю.**

**Руководитель рабочей группы:** Аксененко Вадим Юрьевич 

**Члены рабочей группы:**

l. Почекаева Юлия Анатольевна

- ---'}"--=---=:::---

2.Аманбаева Диана Кайсаровна**- !:U.J -**

3Г.аркуша Любовь Викторовна ---' :н-:;.--

4Б.ем Наталья Фёдоровна

5. Гричина Вера Ивановна



Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Должность подверженная****коррупционным рискам** | **Должностные полномочия содержащие****коррупционные****риски** | **Коррупцион ный риск** |
|  | не выявлена | отсутствуют | отсутствует |

!.ц

...

|  |  |
| --- | --- |
| 15r.::-;ц:::S;.:.5. | = |
| .!..ц.о!.ц 5:: i::-1<1 !.ц:::::С::'::,:(r::: | Q |
| '1:::.:1..1**Q,,** |  |
| vоt::t |  |
| .-о...$ | *о* |
| .%iiii8-i::: | iЕ1рз;":1ti3'8**3** J!.**'11**i1 ! |

:i:: Q

"'

*::r*

r:::

[;з

**14:1**

.......

::-

r:::

.,

*о*

t::: *t.*

::

ЕО

1

:**,с**: .**:**.**-,**.**с**.

*t*

1"::it::

!.ц

v

Q,,

)(

:.**:**.=**.**.**с**:,

:::

;::

!.ц

...

,-.е,,

;:s