,

**Переченькоррупционных рисков**

**нарушения № 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Приказом Отдела образования руководителю организации образования разрешено работать **по совместительству** в объеме 8 часов в неделю на должности «учитель»**.**  Фактически оплата произведена дополнительно за **совмещение часов в объеме 8 часов**, так как отсутствует отдельный трудовой договор. | **1).** Совмещение должностей – выполнения работником **наряду со своей основной работой**, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), **дополнительной работы по другой вакантной** должности  **2).** Доплата **за совмещение должностей не распространяется на руководителей** государственных учреждений и их заместителей. | 1). Ст.111 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее ТКРК);  2). Приложение № 18 постановления Правительства Республики Казахстан № 1193 от 31.12.2015г «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее ППРК № 1193);  Исходя из указанных НПА – руководитель организации образования и заместитель организации образования может иметь нагрузку по должности «учитель» **только по совместительству с заключением отдельного трудового договора**. | Способствует возникновению (наличию) высокого риска:  **1). Превышение** полномочий директора (сам себе разрешил **совмещение** часов учителя);  2). Неподчинение приказу Отдела образования;  3). Составление расписания учебных занятий в нарушение НПА – **время** учебных занятий **в должности учителя** **во время работы** на должности **директора.**  4).Неправомерный и необоснованный дополнительный доход у руководителя организации образования – **подлежит возврату в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| По состоянию на 1 сентября **вакантны и не изучаются часы по следующим предметам:**  -глобальные компетенции;  -музыка;  -художественный труд.  **Сложившаяся экономия средств направлена на премирование работников.**  При этом, сведения о наличии вакансий **не направлялись** в Центр занятости населения. | **Учебно-воспитательный процесс** в организациях образования **осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и рабочими учебными программами**.    **Планирование учебно-воспитательной работы** должно обеспечить **своевременное и качественное** **выполнение учебных планов и программ в полном объеме.**  Руководитель организации образования **несет ответственность за нарушения** требований общеобязательного стандарта образования.  Руководитель организации образования обязан своевременно извещать Центр занятости о наличии вакансий, в противном случае к руководителю может быть применены меры административного взыскания. | Ст. 28 Закона Республики Казахстан «Об образовании».  п.3, ст. 45 Закона Республики Казахстан «Об образовании».  Согласно пп.2, п.1, ст.98 Кодекса РК «об административных правонарушениях» за ненаправление, несвоевременное направление Центру занятости населения сведений о наличии вакансий предполагается штраф в размере 5 МРП. | Способствует возникновению (наличию) риска:  1). **Невыполнение** учебных планов и учебных программ;  2). **Противоправное** премирование работников и администрации за счет **незаконно образовавшейся экономии бюджетных средств;**  3). Неправомерный и **необоснованный дополнительный доход** у работников в виде премий - **подлежит возврату в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.**  4). За неизвещение Центра занятости населения о наличии вакансий возможен административный штраф. |

**нарушения № 3**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Осуществляется премирование работников **по итогам работы**, при этом Положением о премировании **не предусмотрены критерии оценки** итогов работы работников. | Предоставлено право руководителям организаций: **устанавливать стимулирующие надбавки** к должностным окладам работников организаций, **премировать** и оказывать **материальную помощь** за **счет экономии средств**, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования **при отсутствии кредиторской задолженности,** или по плану развития, утвержденному для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, **в порядке, определенном** коллективным договором и (или) **актом работодателя.** | Пункт 6 постановления Правительства Республики Казахстан № 1193 от 31 декабря 2015г «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».  То есть, при выплате премий **по итогам работы** необходимо Положение о премирование с критериями оценок **по каждому наименованию должности.** | Способствует возникновению (наличию) риска:  **Предоставление** **непредусмотренных коллективным договором** и (или) актом работодателя **преимуществ** **некоторым** работникам - **подлежит возврату в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 4**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Выдача аванса по заработной плате в размере **2-х заработных плат.** | Аванс- это денежная сумма, полученная работником в счет **будущей заработной платы**.  Исходя из Трудового кодекса РК выплата аванса **допускается, но не более, чем 50%** | Заработная плата устанавливается и выплачивается **не реже одного раза** в месяц не позже первой декады следующего месяца (п.1, ст.113 ТК РК). То есть, **может выплачиваться больше, чем один раз** – примером является выплата аванса. Согласно пп.3,п.2, ст.115 ТК РК **аванс подлежит удержанию** из итоговой начисленной заработной платы работнику за месяц. При этом, исходя из п.3, ст.115 ТК РК удержания **из заработной платы не может превышать 50%** от причитающейся работнику заработной платы. | Способствует возникновению (наличию) риска:  1). Предоставление преимуществ одному из работников в нарушение трудового законодательства – является **коррупционным** риском. При этом, на руководителе организации образования возложена обязанность по привитию антикоррупционной культуры среди работников (п.46 приказа МОН РК № 338 от 13 июля 2009г «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»).  За невыполнение должностных обязанностей, согласно ст.65 ТК РК предусмотрены дисциплинарные взыскания.  Излишне выплаченный аванс работнику подлежит **возврату в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 5**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Осуществляется **доплата** заместителю руководителя организации образования за **временное исполнение обязанностей руководителя**, при этом у этого заместителя руководителя в должностных обязанностях **предусмотрено данное замещение.** | **Доплата** работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника **не производится в случае, если замещение временно отсутствующего работника входит в должностные** обязанности замещающего работника. | Пп.3, п.2, ст.111 Трудового кодекса Республики Казахстан. | Способствует возникновению (наличию) риска:  1.Предусмотрена доплата в нарушение ТК РК, что является излишне начисленной суммой - подлежит **возврату в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 6**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Заместитель руководителя работает на 1 ставку (рабочее время – 36 часов в неделю или 7 часов 12 минут в день) и работает по совместительству учителем истории с недельной нагрузкой 8 часов в неделю. При этом, графиком работы **не предусмотрено время на обеденный перерыв**, а также время учебных занятий в должности учитель **совпадает со временем работы по должности заместитель** руководителя. | В течение ежедневной работы работнику должен **быть предоставлен один перерыв для** отдыха и приема пищи продолжительностью **не менее получаса.**  Время перерыва для отдыха и приема пищи **не включается в рабочее время.**  Совместительство – выполнение работником **другой** регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора **в свободное от основной работы время**. | п.1, ст.81 Трудового кодекса Республики Казахстан.  п.3, ст.81 ТК РК  пп.56,п.1,ст.1 ТК РК  То есть, работник имеет право работать по совместительству только в свободное от основной работы время, в связи с этим **график работы должен составляться с учетом этого требования.** | Способствует возникновению (наличию) риска:  1.Нарушение трудового законодательства в части охраны труда работника;  2.Невыполнение руководителем организации образования своих должностных обязанностей, установленные пунктом 46 приказа МОН РК № 338 от 13 июля 2009г «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов», согласно которого работодатель создает условия безопасности жизни и здоровья работников организации образования во время учебно-воспитательного процесса. За невыполнение должностных обязанностей, согласно ст.65 ТК РК предусмотрены дисциплинарные взыскания;  3.График работы заместителя руководителя подтверждает, что он не работал дополнительное время по должности учитель истории, а осуществлял эту деятельность в рамках рабочего времени по должности заместитель руководителя, что является совмещением должностей, а согласно приложения № 18 ППРК № 1193 от 31.12.2015г доплата **за совмещение должностей не распространяется на руководителей** государственных учреждений и их заместителей, а значит подлежит возврату **в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 7**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Осуществлена доплата в размере 10 МРП за степень магистра учителю, работающему в школе **по совместительству.** | Доплата за степень магистра по научно-педагогическому направлению может осуществляться **учителям организаций начального, основного среднего, общего среднего образования и педагогам методического кабинета и только по основному месту работы.** | Приложение № 4 к постановлению Правительства Республики Казахстан № 1193 от 31 декабря 2015г «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». | Способствует возникновению (наличию) риска:  1.Противоправная выплата данной доплаты учителю, работающему по совместительству является излишне начисленной суммой - подлежит возврату **в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 8**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| При обучении информатики, класс должен был делится на две подгруппы В связи с болезнью учителя одной из подгрупп, подгруппы были объединены и урок осуществлял один учитель, при этом **оплата труда произведена за две подгруппы.** | 1.Заработная плата выплачивается работнику **за фактически отработанное им время, учтенное в документах работодателя по учету рабочего времени.** | п.1, ст.103 Трудового кодекса Республики Казахстан; | Способствует возникновению (наличию) риска:  1.Учитель дополнительного времени не потратил на другую подгруппу, а заработную плату за другую подгруппу получил, что является излишне полученной суммой и подлежит возврату **в доход бюджета согласно акта аудиторской проверки.** |

**нарушения № 9**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пример нарушения** | **Согласно законодательства** | **Наименование НПА** | **Сигнал опасности / Риск** |
| Неравномерное распределение учебной нагрузки между педагогами школы.  Например, в школе 148 часов математики. Учителей с соответствующим образованием – 5 человек.  Распределение нагрузки следующее:  1.Учитель – 24 часа;  2.Учитель – 25 часов;  3.Учитель -37 часов;  4. Учитель – 27 часов;  5. Учитель – 35 часов.  Распределение нагрузки осуществлено руководителем школы **без положительного решения педагогического совета**. | 1.Заработная плата педагогов государственных организаций образования, содержащихся, за счет средств государственного бюджета исчисляется в **зависимости от учебной нагрузки, распределяемой первым руководителем** организации (либо лицом, его замещающим) **на основании положительного решения педагогического совета** организации образования. | п.3 приказа № 191 от 11 мая 2020 года « Об утверждении Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций» | Способствует возникновению (наличию) риска:  1. Предоставление преимуществ одному из работников – является **коррупционным** риском. При этом, на руководителе организации образования возложена обязанность по привитию антикоррупционной культуры среди работников (п.46 приказа МОН РК № 338 от 13 июля 2009г «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»).  За невыполнение должностных обязанностей, согласно ст.65 ТК РК предусмотрены дисциплинарные взыскания.  Денежные средства **не подлежат возврату, так как фактически все учебные часы отведены.** |